

РАССМОТРЕНО  
на педагогическом совете  
протокол №3  
от 19 октября 2020г.  
Согласовано  
Председатель профсоюзного комитета  
Мамуф Н.Ю.Мамонова



## **Положение об оплате труда работников образования Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Комсомольская средняя общеобразовательная школа №2»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников образования в МБОУ «Комсомольская СОШ №2» Чамзинского муниципального района Республики Мордовия (далее – Положение) распространяется на работников муниципального общеобразовательного учреждения «Комсомольская средняя общеобразовательная школа №2» Чамзинского муниципального района Республики Мордовия и разработано на основании Примерного Положения от 29.11.2013 г. № 1187 «Об оплате труда работников образования в Чамзинском муниципальном районе», и определяет условия труда работников муниципальных организаций (включая руководителя организации, его заместителей) независимо от источников формирования фонда оплаты труда учреждения. Положение включает в себя:

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей.

Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных организаций формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальной бюджетной организации из бюджета Чамзинского муниципального района Республики Мордовия и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

При этом средства на стимулирующие выплаты (включая выплаты руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру) рекомендуется формировать в объеме не менее 30% от фонда оплаты труда учреждения.

Оплата труда педагогических работников муниципальных бюджетных организаций производится с учетом обеспечения уровня средней заработной платы педагогических работников за выполняемую ими учебную (преподавательскую) и другую работу. При этом размер заработной платы не может быть ниже уровня, соответствующего средней заработной плате в Республике Мордовия.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. Заработная плата работников образования (далее - работников учреждений) предельными размерами не ограничивается.

1.4. Повышающие коэффициенты к базовым окладам работникам, занимающим общепрофессиональные должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих учреждений образования устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, утвержденным постановлением Главы администрации Чамзинского муниципального района с учетом особенностей оплаты труда установленных настоящим Положением.

1.5. Оплата труда работников учреждений, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда.

1.6. При расчете заработной платы педагогических работников используются нормы учебной нагрузки педагогических работников, установленные приказом Министерства образования и науки РФ № 2075 от 24.12.2010 г. «Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» (приложение №5).

1.7. Руководитель учреждения образования ежегодно на начало учебного года составляет тарификационные списки на педагогических работников (на основании приложений №4, №4а) и отвечает за своевременную полноту и правильность их заполнения.

На начало финансового года руководитель учреждения формирует и утверждает штатное расписание сотрудников, в пределах выделенных бюджетных назначений на заработную плату в текущем финансовом году.

1.8. Изменения в тарификационные списки педагогических работников производится:

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссии;



- при присвоении почетного звания – со дня его присвоения согласно приказу;
- при изменении стажа работы – со дня предоставления соответствующих документов;
- при получении образования – со дня предоставления документа об образовании;
- при изменении планового размера стимулирующих выплат – в сроки определённые пунктом 5.7. раздела 5 настоящего примерного положения об оплате труда работников образования в Чамзинском муниципальном районе.

В случае наступления права у работника на изменения, предусмотренные пунктом 1.8. в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы с учетом изменений производится - со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.9. В штатное расписание вносятся в течение календарного года поправки в случаях:

- изменение условий оплаты труда - со дня принятия соответствующего законодательного документа.
- изменение производственных показателей учреждения (изменения групп, классов-комплектов и т.д.),
- с начала учебного года (1 сентября текущего года).

## 2. Порядок и условия оплаты труда по должностям работников образования

2.1. Положением об оплате труда работников может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к базовым окладам (далее - повышающие коэффициенты):

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за почетные звания;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению);
- повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук и кандидата наук.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

2.1.1 Оплата труда педагогических работников учреждения за установленную при тарификации учебную нагрузку производится исходя из установленных размеров базовых окладов с учетом повышений размеров базовых окладов на повышающие коэффициенты по занимаемой должности, по учреждению (структурному подразделению), за почетные звания, ученую степень доктора наук и кандидата наук.

2.1.2 Исчисление месячной заработной платы педагогических работников за установленную по тарификации учебную нагрузку осуществляется следующим образом:

- размеры базовых окладов повышаются на коэффициенты по занимаемой должности, по учреждению (структурному подразделению), за почетные звания, за ученую степень доктора наук и кандидата наук;
- полученная сумма делится на установленную норму часов педагогической работы за оклад (ставку заработной платы) и умножается на количество часов фактической учебной нагрузки, установленной при тарификации.

2.1.3 Педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство, ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы, выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 5000 рублей (софинансируемых в полном объеме за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых из федерального бюджета в республиканский бюджет Республики Мордовия), но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах.

2.2. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

2.2.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться педагогическим работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
<b>3 Квалификационный уровень</b>	
Воспитатель,	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10



имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,209
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя)	0,327
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего воспитателя)	0,458
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)	0,596
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	0,724
имеющим I квалификационную категорию	0,864
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
<b>1 Квалификационный уровень</b>	
<b>Инструктор по физической культуре,</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее полное общее образование. Специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет	0,0
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет	0,100
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,209
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,327
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,458
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационную категорию	0,596
имеющим I квалификационную категорию	0,724
имеющий высшую квалификационную категорию	0,864
<b>4 Квалификационный уровень</b>	
<b>Учитель,</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,209
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,327



имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,458
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	0,596
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационную категорию	0,724
имеющий I квалификационную категорию	0,864
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00

2.2.2. Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

2.2.3. Повышающий коэффициент за почетные звания может устанавливаться в размере до 0,10 педагогическим работникам:

имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

2.2.4. Повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук и кандидата наук устанавливается педагогическим работникам:

за ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере до 0,10;

за ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере до 0,20.

2.2.5. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению), а также рекомендуемый перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут устанавливаться данные повышающие коэффициенты, определяются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

Повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению) устанавливаются руководителем учреждения за специфику работы.

**2.3. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам должностей рабочих первого и второго уровня и служащих второго уровня.**

### 2.3.1

Размещение должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по профессиональной деятельности
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"</b>	
<b>I квалификационный уровень</b>	
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</b>	
в обязанности которого входит периодический осмотр технического состояния обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов, их техническое обслуживание и текущий ремонт с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ (штукатурных, малярных, обоевых, бетонных, плотничных, слесарных и др.) с применением подмостей; люлек, подвесных и других страховочных и подъемных приспособлений; текущий ремонт и техническое обслуживание систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения, водостоков, теплоснабжения, вентиляции, кондиционирования воздуха и другого оборудования, механизмов и конструкций с выполнением слесарных, паяльных и сварочных работ, монтаж, демонтаж и текущий ремонт электрических сетей и электрооборудования с выполнением электротехнических работ	0,00



Уборщик производственных помещений	
<p>В обязанности которого входит уборка в цехах и других производственных помещениях отходов производства и мусора; удаление пыли, подметание и мытье вручную или с помощью машин и приспособлений полов, лестниц, лестничных клеток, окон, стен, потолков в производственных помещениях; приготовление моющих и дезинфицирующих растворов для мытья полов, стен, окон и потолков; транспортировка отходов и мусора из производственных помещений в установленное место; получение моющих средств, инвентаря и обтирочного материала; наполнение емкостей питьевой водой; очистка, санитарная обработка и расстановка урн для мусора; уборка и дезинфицирование туалетов, душевых, гардеробных и других мест общего пользования производственных помещений</p>	0,044
Сторож	
<p>В обязанности которого входит проверка ценностей охраняемого объекта (замков и других запорных устройств, наличие пломб противопожарного инвентаря, исправность телефонов, освещения) совместно с представителем администрации или дежурным учителем. Сторож несет полную ответственность за сохранность охраняемого объекта (школы и принадлежащих учреждению строений).</p>	0,0
Дворник	
<p>В обязанности которого входит убирать тротуары и участок, прилегающий к зданию школы; своевременно очищать от снега и льда тротуары, дорожки, посыпать их песком; очищать пожарные колодцы для свободного доступа к ним в любое время; при обнаружении пожара немедленно ставит в известность пожарную охрану и администрацию школы; промывать урны и периодически очищать их от мусора; наблюдать: за своевременной очисткой дворовых мусорных ящиков; за исправностью и сохранностью всего наружного школьного оборудования и имущества /заборов, лестниц, карнизов, водосточных труб, крыш, вывесок и т.д./ за сохранностью зеленых насаждений и их ограждений;</p>	0,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
I квалификационный уровень	
<p><b>Секретарь- машинистка</b></p> <p>В обязанности которой входит: ведение делопроизводства; печатать по указанию директора различные документы и материалы; принимать корреспонденцию, осуществлять её систематизацию и передавать по назначению; следить за сроками выполнения поручений директора, взятых на контроль; отправлять корреспонденцию; принимать и передавать факсы и телефонограммы; записывать сообщения и доводить их до сведения директора.</p>	0,05

3.3.2. Персональный повышающий коэффициент работникам может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

### 3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

3.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается Главой администрации Чамзинского муниципального района Республики Мордовия в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных учреждений образования.

Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений образования, приведен в приложении 2 к настоящему Положению.

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10% ниже оклада руководителя.

3.1.1 Руководитель учреждения, его заместители (работающие в сельской местности), получающие полный должностной оклад могут вести преподавательскую работу по соответствующим дисциплинам в объеме в среднем не более 12 часов в неделю (480 часов в год).

Заместителям руководителя учреждения, получающим по основной работе 0,5 должностного оклада разрешается вести преподавательскую работу в среднем не более 3 часов в день (18 часов в неделю).

3.2. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 4 настоящего Положения.

3.3. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями (критериями) оценки эффективности деятельности учреждения образо-



вания, утверждаемыми Главой администрации Чамзинского муниципального района Республики Мордовия.

Размеры и условия премирования ежегодно устанавливаются Главой администрации Чамзинского муниципального района Республики Мордовия.

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Положением об оплате труда работников могут быть предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата при расширении зон обслуживания;

доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

4.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными иными особыми условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам учреждения, получавшим ее ранее. При этом руководитель учреждения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

4.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Рекомендуемый размер повышенной оплаты - не менее 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника учреждения.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику учреждения продолжительности рабочей недели.

4.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### **5. Порядок и условия установления иных выплат стимулирующего характера**

5.1. Положением об оплате труда работников могут быть предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:



- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Единовременно работникам образования может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере, определяемом руководителем учреждения, за выполнение отдельных особо важных заданий (поручений Главы администрации Чамзинского муниципального района Республики Мордовия, руководителя учреждения образования и др.).

Ежемесячно за интенсивность и высокие результаты работы работникам образования могут устанавливаться выплаты к базовому окладу за работу, не входящую в круг его основных обязанностей, в соответствии с размерами и перечнем, установленными в приложении 3 к настоящему Положению.

5.3. При условии выполнения муниципального стандарта «Качество предоставления услуг в области образования» работникам образования единовременно может устанавливаться выплата к базовому окладу за качество выполняемых работ.

5.4. Премирование работников учреждения по итогам работы осуществляется руководителем учреждения на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

С целью выработки объективных предложений руководителю учреждения по оценке результатов выполнения показателей (критериев) эффективности деятельности работников, в учреждении может создаваться соответствующая Комиссия.

5.5. При премировании по итогам работы должны учитываться следующие показатели: эффективность реализации мероприятий в области образования; успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей; творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда; качественная подготовка и своевременная сдача отчетности и другие.

5.6. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Плановый размер стимулирования сотрудников отдельно по работникам основного персонала и работникам административно- хозяйственного, учебно- вспомогательного персонала определяется в процентах к базовому должностному окладу коллективными договорами в пределах средств, предусмотренных на эти цели в соответствующем финансовом году.

Руководитель образовательного учреждения согласно коллективным договорам и в пределах созданного фонда стимулирования, для каждого работника определяет плановый размер стимулирования ( в процентах к базовому окладу), отдавая предпочтение работникам из числа профессий основного персонала.

5.7. Плановый размер фонда стимулирования определенный на начало учебного года (1 сентября текущего года), корректируется на начало финансового года (1 января следующего года) в связи с уточнением размеров бюджетных назначений, предусмотренных на заработную плату в новом финансовом году.

5.8. Учителям, руководящим работникам и другим работникам общеобразовательных учреждений, принятым на работу во время летних каникул до начала учебного года оплата труда производится без начисления стимулирующих выплат.

5.9. Корректировка в течение календарного года плановых размеров стимулирования каждого конкретного педагогического работника, в связи с изменением стажа, образования либо квалификационной категории сотрудника, - производится в сроки, определенные пунктом.5.7. положения об оплате труда.

5.10. Иные выплаты:

Учителям учреждения со стажем работы до 5 лет, работающему в сельской местности, устанавливаются следующие ежемесячные надбавки (за ставку заработной платы):

Стаж работы	Размер надбавки
1	2
До 1 года	3600 руб.
От 1 года до 2 лет	3300 руб.
От 2 до 3 лет	3000 руб.
От 3 до 4 лет	2700 руб.
От 4 до 5 лет	2000 руб.

## 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в учреждениях образования применительно к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням по соответствующим видам экономической деятельности, за исключением повышающего коэффициента за стаж непрерывной работы и за почетное звание.

Профессиональная квалификационная группа. «Должности работников культуры искусства и кинематографии»



В обязанности которого входит осуществление руководства работой школьной библиотеки, прием активного участия в учебно-воспитательном процессе (организация выставок литературы, проведение диспутов, развитие познавательных интересов обучающихся, развитие у учащихся навыков самостоятельной работы с книгой, оказание помощи в подборе литературы, ведение под подписку на периодические издания, разработка каталогов, картотеки; ведение справочно-библиографической работы; осуществление учета, обработки и охраны книжного фонда; отражать поступление и распределение учебников, ведение статистической отчетности.

6.2. Положением об оплате труда работников может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к базовым окладам (далее - повышающие коэффициенты):

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) за работу в сельской местности (Приложение 1)

6.3 Работникам из числа административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала учреждения образования, а так же воспитатели, старшие вожатые, методисты учреждения могут вести преподавательскую работу в том же образовательном учреждении, но в среднем не более 2 часов в день (12 часов в неделю), если они по основной работе получают полный должностной оклад (ставку). В случаях, когда названные выше работники получают по основной должности 0,5 должностного оклада (ставки) им разрешается вести преподавательскую работу в среднем не более 3 часов в день (18 часов в неделю).

## 7 «Гарантии по оплате труда»

7.1. Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем муниципального учреждения с учетом мнения профсоюзного органа. Распределение учебной нагрузки учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу, завершается до конца учебного года и ухода работников в отпуск. Это определяет объем нагрузки на новый учебный год и классов, в которых она будет выполняться предварительно, а также гарантирует соблюдение установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов-комплектов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

7.2. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Учебная нагрузка учителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями.

7.3. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

7.4. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

7.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям - оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул, либо периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса). В эту заработную плату входит оплата за часы преподавательской работы и все виды доплат и компенсационных выплат.

7.6. Учителям, другим педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, поступившим на работу во время летних каникул оплата труда до начала учебного года производится из расчета должностного оклада. Должностной оклад при этом складывается из базового должностного оклада, повышающего коэффициента по занимаемой должности, (установленного в соответствии со стажем, образованием и квалификационной категории принятого на работу сотрудника), повышающего коэффициента по учреждению (структурному подразделению), (определенному в учреждении для данной должности), повышающего коэффициента за наличие почетного звания работника.

7.7. Объем учебной нагрузки учителей меньше нормы часов за ставку заработной платы в неделю (16 часов для первой, второй и третьей ступеней общего образования), устанавливается только с их письменного согласия (исключения составляют учителя, принятые в учреждение на неполную ставку.)

7.8. Учителям, другим педагогическим работникам, временно замещающим других учителей того же учебного заведения; - производится почасовая оплата труда. Почасовая оплата определяется делением должностного оклада педагога (т.е. базовый должностной оклад плюс повышающие коэффициенты по занимаемой должности, по учреждению, за наличие почетных званий) на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Почасовая оплата труда педагогических работников общеобразовательных школ допускается только при временном замещательстве в течение не более двух месяцев. Если замещение продолжается сверх этого срока, оплата должна, произведена со дня начала замещения за все часы педагогической нагрузки по тарификации.



7.9. Оплата труда работников привлекаемых к педагогической работе в образовательные учреждения на условиях совместительства осуществляется в порядке почасовой оплаты предусмотренной абзацем 1 пункта 7.8. настоящего раздела.

Почасовая оплата труда данных работников производится только за фактические отработанные часы.

7.10. Работникам, перечисленным в пунктах 7.8.; 7.9. (с почасовой оплатой труда), в период каникул, а также в период отмены учебных занятий - заработная плата не выплачивается.

7.11. Оплачиваемое временное замещение руководящих работников допускается только в случаях, когда у замещаемого работника нет официальных заместителей. (Исключение составляют случаи, когда заместитель директора, работает на полставки, тогда за время замещения ему выплачивается полный оклад по должности заместителя директора.)

7.12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же муниципальном учреждении его руководителем, определяется собственником имущества учреждения либо уполномоченным собственником лицом (органом), а для других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самим муниципальным образовательным учреждением. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается. Постановление № 686 от 2.09.2011г. администрации Чамзинского муниципального района.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя муниципального учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения собственника имущества учреждения, либо уполномоченного собственником лица (органа).

7.13. Преподавательская работа для лиц, являющимися внешними совместителями, а также лицам, имеющим основную работу в этом же образовательном учреждении (включая руководителей), предоставляется: - при условии, если учителя, для которых данное муниципальное учреждение является местом основной работы, обеспечены полным объемом учебной нагрузки, (т.е. имеют не менее нормы часов за ставку заработной платы).



**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**  
к Положению об оплате труда работников

**Размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению), а также перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут устанавливаться данные коэффициенты ( в процентах от базового оклада)**

Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)	Перечень должностей профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут быть установлены повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению)	Размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)
за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа	Заведующий (начальник) отделом, лабораторией; помощник по режиму; педагогические работники, библиотекарь	0,25
За индивидуальное обучение на дому больных детей хроников ( дети, перенесшие костный туберкулез, полиомиелит, церебральный паралич, болезнь Литтля, психопаты, эпилептики и др.)	учителя	до 0,20
За индивидуальной и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых	учителя	до 0,20

\* В образовательных учреждениях общего типа, имеющих классы или группы специального назначения, оплата труда педагогических работников с применением повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению) должна производиться только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах. Оплата труда других работников с применением повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению) должна производиться только в тех случаях, когда они непосредственно работают в классах (группах) специального назначения. Данный порядок не рекомендуем применять в случае наличия детей-сирот (классов, групп) в школах, школах-интернатах общего типа.

Повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению) рекомендуется производить руководителям при наличии в учреждениях не менее двух таких классов (групп).



**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
к Положению об оплате труда работников

**Перечень**  
должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов  
руководителей учреждений образования  
**Общеобразовательные учреждения.**

Учитель



**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**  
к Положению об оплате труда работников

Перечень и размеры  
выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, педагогическим работникам учреждений образова-  
ния (в процентах от базового оклада), по педагогическим работникам, оплата которых производится по  
стоимости образовательной услуги (в процентах от месячной стоимости образовательной услуги исчисленной  
на нормативную наполняемость (25 человек)

<b>за проверку письменных работ *</b>	
учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 – 4 классах (кроме факультативов)	10
учителям за проверку письменных работ по русскому языку, родному языку и литературе	15
учителям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике	10
<b>за классное руководство:</b>	
учителям за классное руководство в образовательных учреждениях: 1-4 классы	15
5-11 классы	20
<b>за заведование</b>	
учителям за заведование в школах учебными кабинетами (лабораториями)**	10
учителям (на период обслуживания) за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	25
учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (за заведование учебными мастерскими) **	20
Учителям, ведущим работу с библиотечным фондом учебников в школах при наличии экземпляров: от 200 до 800	2
учителям за обслуживание вычислительной техники 2% за каждый обслуживаемый компьютер но не выше 20% (за работающие компьютеры)	20
Педагогическим работникам общеобразовательных школ за ведение делопроизводства	15
Размеры выплат стимулирующего характера, не поименованные в настоящем приложении, (за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника) в пределах средств, направляемых на оплату труда могут определяться учреждением самостоятельно	10

**Примечание**

\* Установление выплат за проверку письменных работ рекомендуется производить пропорционально обслуживаемому контингенту.

\*\* Установление выплаты за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими) рекомендуется производить по итогам аттестации учебных кабинетов (лабораторий, мастерских).

\*\*\* Установление выплат за классное руководство рекомендуется производить пропорционально обслуживаемому контингенту.







Наименование класса-комплекта  Кол-во учеников  Сумма (руб., коп.)  Другие виды доплат  Итого стимулирующие выплаты	За преподавание национального языка	
	Итого преподавательская зарплата в месяц (в рублях)	
	МРОТ, действующий на начало уч. года (4611 руб.) в расчете на фактически занятые ставки	
	Персональный повышающий коэффициент	
	Персональный повышающий коэффициент к окладу	
Всего заработная плата		
ФОТ стимулирования		
% от БДО (согласно положения по стимулированию учреждения)		
Сумма в месяц		
Всего заработная плата в месяц+ФОТ стимулирования (руб., коп.)		

Всего заработная плата в месяц+ФОТ стимулирования (руб., коп.)



**ПРИЛОЖЕНИЕ 4а**

Положению об оплате труда работников

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	должность	Педагогический стаж	Образование, наименование документа, дата и № диплома	Присвоенные категории, дата присвоения и № приказа	Наименование преподаваемого предмета	БДО по ПКГ должностей работников	БДО по ПКГ должностей работников. Установленный должностной оклад руководителя, заместителя руководителя	Повышающие коэффициенты к БДО				
									Размер повышения	ПК по занимаемой должности	ПК по учреждению (сельская местность 25%)	ПК по учреждению (за работу в ДДУ с детьми с тяжелыми нарушениями речи)	ПК за кв. категорию медсестрам
									Сумма, руб., коп.				Размер повышения
													Сумма, руб., коп.

ПК к БДО		Стимулирующие выплаты	
Размер повышения	Сумма, руб., коп.	ПК за почетное звание	Вредные условия труда
			Расширение зон обслуживания
Итого должностной оклад с учетом ПК			
Число часов в неделю для педагогов, работающих на подставках			
Кол-во ставок для педагогов, работающих на педагогических часах			
Итого заработная плата за педагогические часы			
Кол-во ставок для работающих на должностях			
Итого заработная плата для лиц, работающих на должностях			
Всего заработная плата			
Размер повышения за вредные условия			
Сумма за работу во вредных условиях			
Размер повышения за расширение			
Сумма за расширение зон обслуживания			

Стимулирующие выплаты		Персональный ПК		ФОТ стимулирования	
Доплата за работу в ночное время	За интенсивность	Размер персонального ПК от БДО	Персональный ПК к окладу	Всего заработная плата в руб.	% от БДО
Доплата за работу в праздничные и выходные дни					Сумма в месяц
Итого компенсационные выплаты					
размер					
сумма					
Итого стимулирующие выплаты					
Итого педагогическая зарплата в месяц					
МРОТ, действующий на начало учебного года (4330 руб.) в пересчете на фактически занятые ставки					
Размер персонального ПК от БДО					
Персональный ПК к окладу					
Всего заработная плата в руб.					
% от БДО					
Сумма в месяц					
Всего заработная плата в месяц+ ФОТ стимулирования					



**ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ  
(НОРМА ЧАСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ЗА СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю<sup>1</sup>.

Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

1. 1. Продолжительность рабочего времени, т.е. норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):
  - 18 часов в неделю<sup>2,3,4</sup>
  - учителям 1-11 (12) классов общеобразовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья);
  - педагогам дополнительного образования;
  - 20 часов в неделю - учителям-логопедам; логопедам; учителям-дефектологам;
  - 24 часа в неделю - музыкальным руководителям и концертмейстерам;
  - 30 часов в неделю - инструкторам по физической культуре, воспитателям в группах продленного дня общеобразовательных учреждений, в пришкольных интернатах;
  - 36 часов в неделю
    - педагогам-психологам;
    - методистам (старшим методистам) образовательных учреждений;
    - социальным педагогам, педагогам-организаторам;
    - старшим вожатым;
    - инструкторам по труду общеобразовательных учреждений;
    - тьюторам образовательного учреждения;
    - руководителям физического воспитания общеобразовательных учреждений
    - преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности) общеобразовательных учреждений; допризывной подготовки;
    - мастерам производственного обучения.

Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пункте 1, составляет 40 часов в неделю.

Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

- учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям и специалистам;
- учителям физической культуры сельских общеобразовательных учреждений, учителям иностранного языка общеобразовательных учреждений, расположенных в поселках лесозаготовительных и сплавных предприятий и химвосстановительных предприятий;
- Учителям общеобразовательных учреждений у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:
  - заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;
  - заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их не возможно догрузить другой педагогической работой;
  - заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.
- Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

<sup>1</sup> Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников учреждения, утвержденными в установленном порядке.

<sup>2</sup> За преподавательскую работу, выполненную с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

<sup>3</sup> Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах.

<sup>4</sup> Для учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования образовательных учреждений норма часов преподавательской работы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткими перерывами (перемены) между ними.

<sup>5</sup> Учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:



учителям с 1 – 4 классы при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

<sup>6</sup> Учителям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а так же в каникулярное время, не совпадающая с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за 2 месяца.